

	Piano di Comunicazione- Anno 2026	Mod_Piano di Comunicazione
		Rev. 0 del 17/04/2026

Cosa comunicare	Destinatari	Frequenza	Responsabile	Stato (P; E; NE)*
Informativa sulla parità di genere (art. 3 del Decreto del Ministro per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022)	Rappresentanze Sindacali Consigliera/e o Consigliere/i territoriale/i e regionale/i di parità di genere	Annuale	Resp. Risorse Umane in collaborazione con Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere	P
Politica per la Parità di Genere	Tutto il personale dell'organizzazione/ clienti e fornitori	ad ogni variazione	Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere /Amministrazione	E
Comitato guida	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni variazione	Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere /Amministrazione	E
Andamento KPI	Tutto il personale dell'organizzazione	Annuale	Resp. Risorse Umane /Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere/Comitato Guida per la Parità di Genere	E
Iniziative su tematiche parità di genere (formazione)	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni nuova iniziativa o minimo annualmente	Resp. Risorse Umane /Comitato Guida per la Parità di Genere/RSGPG	E
Segnalazioni o Reclami inerenti le tematiche della parità di genere	Comitato Guida/ Direzione	per ogni singola segnalazione ricevuta	Soggetto deputato alla ricezione delle segnalazioni (rif. Articolo 6 del "Regolamento per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro")	P
Andamento Gestione Risorse Umane (carriera, livelli, licenziamenti, retribuzioni, etc...)	Tutto il personale dell'organizzazione	Semestrale	Comitato Guida per la Parità di Genere/ Resp. Risorse Umane	E
Condivisione Sharepoint aziendale PdG	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni variazione	Comitato Guida per la Parità di Genere/ Resp. Risorse Umane	E

DATA 15/05/26

APPROVAZIONE 

* P(Pianificato)/E (Eseguito)/NE (Non Eseguito)